

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2023 ГОД

(для пятидневной рабочей недели)

	Январь					Февраль				Март				Апрель					Май					Июнь				
Понедельник	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26		
Вторник	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7*	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27		
Среда	4	11	18	25	1	8	15	22*	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28		
Четверг	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29		
Пятница	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30		
Суббота	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24			
Воскресенье	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25		
Номера недель	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	

	Июль					Август				Сентябрь				Октябрь					Ноябрь					Декабрь				
Понедельник	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25		
Вторник	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26		
Среда	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27		
Четверг	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28		
Пятница	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3*	10	17	24	1	8	15	22	29		
Суббота	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	
Воскресенье	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	
Номера недель	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

**Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
и нормы рабочего времени в 2023 году**

2023 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе
Январь	31	17	14	136	132,6	122,4	119	112,2	102	81,6	68	61,2
Февраль	28	18	10	143	139,4	128,6	125	117,8	107	85,4	71	63,8
Март	31	22	9	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2
I квартал	90	57	33	454	442,6	408,4	397	374,2	340	271,6	226	203,2
Апрель	30	20	10	160	156	144	140	132	120	96	80	72
Май	31	20	11	160	156	144	140	132	120	96	80	72
Июнь	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
II квартал	91	61	30	488	475,8	439,2	427	402,6	366	292,8	244	219,6
1-е полугодие	181	118	63	942	918,4	847,6	824	776,8	706	564,4	470	422,8
Июль	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Август	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8
Сентябрь	30	21	9	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
III квартал	92	65	27	520	507	468	455	429	390	312	260	234
Октябрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
Ноябрь	30	21	9	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6
Декабрь	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
IV квартал	92	64	28	511	498,2	459,8	447	421,4	383	306,2	255	229,4
2-е полугодие	184	129	55	1031	1005,2	927,8	902	850,4	773	618,2	515	463,4
2023 год	365	247	118	1973	1923,6	1775,4	1726	1627,2	1479	1182,6	985	886,2
Среднемесячное количество рабочих часов				164,4	160,3	148,0	143,8	135,6	123,3	98,6	82,1	73,9

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2023 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2023 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18- часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2023 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.08.2022 № 1505 «О переносе выходных дней в 2023 году» переносятся следующие выходные дни:

- с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;
- с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.

Поскольку Постановлением Правительства РФ в 2023 году перенесены два выходных дня (1 января и 8 января), то автоматически 7 января 2023 года не переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2023 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 9 дней - с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023 года.

Длинные выходные ждут россиян также в феврале (23 - 26 февраля).

В 2023 году 8 марта выпадает на среду, и переносов в связи с этим праздником не будет.

В апреле - мае 2023 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 6 по 9 мая в связи с празднованием Дня Победы.

В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится 3 дня (10 - 12 июня), а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - с 4 по 6 ноября 2023 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2023 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 3 ноября.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2023 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 3 рабочих дня с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры:

В январе 2023 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2023 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 136 ч (8 ч x 17 дней);
при 39-часовой рабочей неделе – 132,6 ч (7,8 ч x 17 дней);
при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 ч (7,2 ч x 17 дней);
при 35-часовой рабочей неделе – 119 ч (7 ч x 17 дней);
при 33-часовой рабочей неделе – 112,2 ч (6,6 ч x 17 дней);
при 30-часовой рабочей неделе – 102 ч (6 ч x 17 дней);
при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 ч (4,8 ч x 17 дней).
при 20-часовой рабочей неделе – 68 ч (4 ч x 17 дней);
при 18-часовой рабочей неделе – 61,2 ч (3,6 ч x 17 дней).

В 2023 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2023 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 973 ч (8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 973 ч);
при 39-часовой рабочей неделе – 1 923,6 ч (7,8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 923,6 ч);
при 36-часовой рабочей неделе – 1 775,4 ч (7,2 ч x 247 дней – 3 ч = 1 775,4 ч);
при 35-часовой рабочей неделе – 1 726 ч (7 ч x 247 дней – 3 ч = 1 726 ч);
при 33-часовой рабочей неделе – 1 627,2 ч (6,6 ч x 247 дней – 3 ч = 1 627,2 ч);
при 30-часовой рабочей неделе – 1 479 ч (6 ч x 247 дней – 3 ч = 1 479 ч);
при 24-часовой рабочей неделе – 1 182,6 ч (4,8 ч x 247 дней – 3 ч = 1 182,6 ч);
при 20-часовой рабочей неделе – 985 ч (4 ч x 247 дней – 3 ч = 985 ч);
при 18-часовой рабочей неделе – 886,2 ч (3,6 ч x 247 дней – 3 ч = 886,2 ч).